

LES ATELIERS DE LIMAYRAC BILAN 2108

Le bilan des ateliers de limayrac 2018 se présente sous la forme de trois parties : la première concerne les informations générales ; la seconde les situations des salariés sortie cette année et la troisième les perspectives pour l'année 2019.

Première partie : les infos générales

- **l'organisation** : plusieurs problèmes cette année avec le changement d'encadrant technique en début d'année et deux périodes de deux mois avec un seul encadrant (arrêt maladie).
Mais également le changement de secrétaire comptable avec deux tentatives d'embauche qui n'ont « pas marché » ce qui a obligé notre secrétaire à déplacer son départ à la retraite et générer certainement quelques difficultés dans le fonctionnement administratif.
Et finalement l'embauche en septembre d'une secrétaire comptable qui assure le secrétariat et la comptabilité.
- **la « consommation » des ETP** : une erreur d'écriture de notre part qui a entraîné une modification de la convention, mais qui n'est pas due à une pénurie de candidats. La bonne collaboration avec Pole Emploi nous a permis un recrutement relativement facile.
- **les groupes de travail** sont toujours au nombre de deux sur des horaires que l'on modifie en général l'été et qui sont réparties sur 4 jours (4X 6h et deux heures de démarches projets), le cinquième jour étant destiné aux rencontres avec la CIP et aux démarches personnelles.
- **Les chantiers** : concernant la SNCF pas de changement véritable si ce n'est une restriction budgétaire en fin d'année qui nous a obligé à interrompre les chantiers gare en décembre, mais retour à la normale en janvier et avec le même montant conventionné. Concernant les autres types de chantiers, nous pouvons signaler, en plus des clients habituels, le nouveau partenariat avec Soliha. Ce nouveau partenariat n'est pas négligeable car il s'agit d'une moyenne d'un à deux appartement par mois à rénover.
Le problème des chantiers est donc plus axé sur la recherche d'une bonne gestion des salariés et d'une bonne organisation face à la demande.
- **collaboration** avec la personne qui fait la maintenance en interne à ARPADE pour accueillir régulièrement un salarié en stage. Cela a pour avantage de permettre à chaque salarié en insertion de se confronter à des corps de métiers liés à la maintenance et qui ne sont pas pratiqués sur notre chantier.

Seconde partie : les situations des salariés

- le nombre de personnes accueillies sur l'année, le nombre d'embauche réalisé sur la même période sont relativement stable avec des chiffres quasi identiques à l'année précédente.
- L'absence de femme sur le chantier est une difficulté que nous avons du mal à expliquer.
- une moyenne d'âge de 38 ans avec le plus jeune qui a 22 ans et le plus vieux 59 ans
- un effort conséquent sur la mise en place de formations collectives (SSR, échafaudage, informatique, habilitation électrique) et individuelles (permis, bilan de compétence, ...)
- l'augmentation des stages en entreprises
- un partenariat qui est étoffé régulièrement, une bonne collaboration avec Pole Emploi.

- les différentes sorties : présentation des situations et parcours de ces personnes.

Si l'on reprend de manière détaillée chacune de ces dimensions

- **Nombre de personnes accueillies**

Constat hommes /femmes

Nous n'avons pas recruté de femmes sur le chantier bien que nous ayons reçu deux candidates en entretien. Deux sur une année c'est peu, les femmes s'intéressent peu à notre chantier ou plutôt à la profession qu'il représente. Peut-être que ça vient des prescripteurs qui orientent peu les femmes vers ce type de chantier, rien n'est moins sûr. Cela fait deux ans que nous n'avons pas recruté de femmes et nous avons du mal à comprendre pourquoi. D'autant plus de mal, que sur celui d'Auterive nous avons une égalité presque constante.

- **Embauches**

- 12 personnes embauchées en 2018
- 7 personnes sorties du chantier en 2018
- Au total, nous avons accueilli 24 salariés sur l'année 2018, Le plus jeune a 22 ans et le plus âgé à 59 ans.

Notre réseau de partenaires s'est élargi et consolidé, nous poursuivons le travail avec les collègues des sites d'ARPADE (PLIE etCHRS). Nous travaillons également avec d'autres CHRS (lou trastoulet, le relais et l'ucrm). Des candidats nous ont été orientés par le CCAS belfort, le CHRS antipoul. Nous avons organisé avec un salarié Roger KHATTOU une présentation de CONFLUENCES avec les référentes du PLIE secteur nord-est (8 Référentes et la chargée de mission ont visité les locaux). Le salarié a été très valorisé par cette participation.

Nous essayons autant que faire se peut de mettre les salariés en situation de prise de responsabilité notamment sur l'organisation et la planification des chantiers.

Les embauches se font également par le bouche à oreille, les salariés embauchés ainsi que les stagiaires de notre formation soudure nous ont orienté des personnes de leur réseau.

Bien évidemment c'est Pole Emploi notre partenaire principal dans ce domaine des embauches.

Cet ensemble de « provenance » fait que nous n'avons pas eu de difficulté à recruter cette année.

Et plus précisément les personnes ont été orientées par :

- Romain, orienté par CHRS du May et suivi par PLIE ARPADE
- Stéphane, orienté par CHRS Deltour,
- Farid, orienté par le CHRS Deltour,
- Faissoil, orienté par un stagiaire de notre formation soudure
- Roger, orienté par l'agence 3i
- Franck, orienté par travailleur social sur CHRS riquet
- Morgane, orienté par la mission locale Toulouse
- Naofal, orienté par le PLIE,
- Ali, orienté par le « PLIE ARPADE »
- Mohamed, orientation en interne
- **Les sorties principaux résultats**

12/01/2018 Azouz : fin CDDI, fin agrément IAE, chômage, embauche sur CPVA Arpade sur les postes de remplacements d'agent de maintenance ;

2/03/2018 Foudil : fin CDDI

5/04/2018 Ali : poursuite parcours IAE ETTI chez Oxygène, sur le poste de menuisier

4/ 07/2018 Pascal : formation AFPA, téléconseiller

12/10/2018 Fabrice : sorti en emploi sur Contrat de professionnalisation GEIQ BTP Coffreur Bancheur, période d'essai interrompu par employeur, orientation et entrée le 19 novembre 2018 chez Innovista sur la formation Coffreur Bancheur

19/10/2018 Yasin : sorti chômage, contrat en cours de signature chez un artisan Coiffeur ou il a fait un stage (monsieur TAREK, empalot) obtenu en janvier

27/11/2018 Romain : fin CDDI, chômage

- **Les Stages PMSMP**

Yasin : Chez coiffure martine janvier 2018 et stage chez Tarek coiffure juillet et aout 2018

Ali : stage chez Mr COUFFIN, boulangerie TERRA MAIR en septembre 2018

Romain : Stage chez COOPACTION , Peintre en bâtiment, août 2018

Mise en place de stage avec le Technicien de maintenance de CPVA

Montée en compétences des salariés sur de la maintenance

- Philippe
- Fabrice
- Naofale
- Ali Faissoil

Mise en place d'évaluation soudure et évaluation compétences électriques

- Ali faissoil
- Naofale
- Alain

Mise en place d'enquêtes et rencontres professionnelles pour affiner les projets professionnels

- Rencontre pour Roger, avec des professionnels du social, de la formation et de l'insertion
- Rencontre Naofale avec Pierre Maurice GEIQ BTP

Formations

Azouz : formation BEBS, Mb formations

Yassin : inscription cours de français le soir avec Parole Expression (dispositif contrat d'intégration républicaine)

Ali : formation Alpha code et à venir formation EMCP, inscription cours du soir avec Parole expression

Franck : mise en place d'un bilan de compétences avec Audi teck , mise en place pour décembre 2018

Eric : suivi BGE, pour projet installation food truck.

Stéphane : bilan niveau français, Greta Toulouse décembre 2018 pour mise en place remise à niveau.

Formations collectives

- Habilitations électriques hobo, MB Formation 12 stagiaires
- Combustible, sensibilisation numérique 3 ateliers par semaine sur 6 mois

- R408 Montage et démontage d'échafaudages avec INNOVISTA, formation commune sur Auterive, salariés Toulouse et Auterive 11 stagiaires et encadrante
- Formations SST pour 3 salariés de Toulouse et équipe AUTERIVE, 10 stagiaires

Suivi professionnel et social

Rencontre au minimum une fois par mois chacun des salariés

Mise en place d'atelier collectif pour l'équipe de l'encadrant technique groupe 1, autour des techniques de recherche d'emploi

Intervention de Bernard GAILLARD (ancien encadrant technique) pour simulation entretien de recrutement

Mise en place d'évaluation des savoirs être et savoir-faire et fiche intervention chantier pour travailler les anecdotes professionnelles.

Orientation vers Psychologue CHRS pour 3 salariés de confluences puis orientation, suivi hébergement pour Fabrice accueilli sur appartement temporaire ARPADE puis orienté sur logement autonome.

Orientation SAS ARPADE pour 2 salariés

Bilan santé CPAM pour 3 salariés

Travail à venir avec Me. Oustric de Cap Emploi pour 2 salariés

Troisième partie les perspectives 2019

- la prise en compte des recommandations de nos partenaires
- récupérer la convention initiale auprès de la DIRECCTE, c'est-à-dire un 0,5 ETP qui nous a été enlevé suite à la bourse aux postes.
- maintenir les chantiers acquis par le maintien de la qualité du travail et l'amélioration de notre organisation
- une restructuration d'ARPADE qui pourrait réintégrer Confluences à la fin de l'année 2019.

LES ATELIERS D'AUTERIVE BILAN 2018

Le bilan des ateliers de limayrac 2018 se présente sous la forme de trois parties : la première concerne les informations générales ; la seconde les situations des salariés sortie cette année et la troisième les perspectives pour l'année 2019.

Première partie : les informations générales

- **l'organisation** : problème d'encadrement technique en milieu d'année et pendant presque trois mois le chantier a été arrêté et les salariés en chômage techniques. Le changement de secrétaire comptable avec deux tentatives qui n'ont pas marché ce qui a obligé notre secrétaire déplacer son départ à la retraite et générer certainement quelques difficultés dans le fonctionnement administratif. L'embauche en septembre d'une secrétaire comptable qui assure le secrétariat et la totalité de la comptabilité.
- **Le chantier** : la convention nous liant à la mairie se terminait fin novembre 2018. Les retards pris nous ont obligé à renégocier avec la mairie une prolongation de convention qui va jusqu'au mois de juin. Mais une estimation plus récente nous laisse penser que nous finirons au mois de mars.
- **les relations mairie** : la coopération n'a pas changé sur cette année 2018 et nous remercions la mairie pour ses différents aides techniques et matérielles.
- **Les relations partenaires locaux** : le partenariat local s'est considérablement étoffé durant l'année aussi bien avec les acteurs du social que ceux de l'économique.

Seconde partie : situations des salariés

- 13 personnes accueillies sur l'année pour 6 embauches, présence de 5 femmes sur l'année. une moyenne d'âge de 39 ans avec le plus jeune qui a 22 ans et le plus vieux 58 ans
- un effort régulier sur la mise en place de formations collectives (SSR, échafaudage) et individuelles (permis)
- l'augmentation des stages en entreprises
- un partenariat qui est étoffé régulièrement, une inclusion dans le tissu local, la bonne collaboration avec Pole Emploi.
- les différentes sorties : présentation des situations et parcours de ces personnes soit 6 sorties.

Suivi salariés 2018

- Nombre de personnes accueillies

Le plus jeune a 22 ans et le plus âgé a 58 ans. Nous essayons de maintenir la mixité sur le chantier d'insertion. Aujourd'hui, nous comptons 2 femmes mais il y en a eu cinq sur l'année et une sera prochainement embauchée en janvier 2019 et 5 hommes (1 en mission actuellement).

6 personnes ont été embauchées en 2018

6 personnes sorties du chantier en 2018

- Embauches

Notre réseau de partenaires pour l'orientation est accès principalement sur Vidéo trois quart, le pôle emploi, le CCAS via Me MBARGA et la MDS, ainsi que plus ponctuellement la CCBA.

Beaucoup d'orientation se font par le bouche à oreilles, ce sont les salariés qui nous orientent des personnes de leur réseau, nous attachons désormais une attention sur la dynamique de groupe, c'est à dire que nous essayons de limiter certains recrutements dès lors que nous savons que certains ont des différents sur Auterive et qu'il pourrait y avoir par conséquent des influences négatives sur le chantier..

Sorties

Le 20 mars 2018 AHMED Mustapha, fin cddi, orientation santé vers une maison de repos

Le 4 avril 2018, fin cddi, chômage Pierre VERGNES

Le 5 mai 2018 Sylvie PUJOL au chômage, proposition d'heures d'interventions avec un service d'intervention à domicile à Seysses, à ce jour pas de nouvelles

Le 26 juin 2018 Christelle LABIRIN, formation ASH IRFA Sud, formation diplômante, en emploi actuellement à la clinique de l'occitanie

Le 4 septembre 2018 Nathalie LOPEZ, entrée en formation diplômante TISF à l'institut Limayrac

Le 8 octobre 2018 PECQUEUX Philippe fin cddi chômage, fin agrément prévu en novembre 2018

Concertations départementales

Les salariés ont participé avec enthousiasme et assiduité aux journées des débats citoyens sur Auterive, ce qui leur a permis de prendre confiance en eux et d'être revaloriser et d'établir des liens avec les services sociaux et autres personnes.

Visite du chantier par les professionnels du centre de formation la Rouatière, et mise en place à venir de stage d'éducateurs spécialisés, visite réalisée par les salariés.

Stages

Nous avons utilisé les temps pour quasi tous les salariés avec quand cela a été possible un bilan présentiel, dans le cas échéant, lien téléphonique avec les tuteurs de stage.

Nous avons aussi utilisé les stages pour mettre au travail deux salariés qui ont eu une altercation sur le chantier et leur permettre d'aller au bout de leur projet professionnel

Sylvie PUJOL Stage une semaine chez fleuriste à Pinsaguel chez Fabbri fleurs

Pierre LIZAGA Stage 15 jours service technique maintenance mécanique à Auterive
Nathalie LOPEZ Stage 15 jours CSAPA ARPADE, 1 semaine au Centre social d'Auterive, 1 semaine au lieu de vie à Auragne, 1 semaine au centre équestre farandole à EPLAS, 1 semaine au GAEC DOUMENG à Auragne, 2 semaines à la Mairie d'Auragne,
Pierre VERGNES Stage 15 jours exploitation agricole Chez BAUMGARTNER à Gaillac
Toulza, 15 jours chez EURL Vernou en Ariège, orientation sur deux chantiers d'insertion la recyclerie et la glanerie
Christelle LABIRIN Stage 15 jours en épicerie solidaire sur Auterive

3 stagiaires accueillies, une en licence professionnelle insertion sur perpignan, une cip Progrès, une immersion professionnelle découverte métier.

Mise en place d'enquêtes et rencontres professionnelles pour affiner les projets professionnels

Rencontre pour Farid KILO, les commerçants ambulants d'auterive sur le questionnement du statut, de Pierre BESSE, maraichage bio et Bernard GAILLARD pour test niveau électricité

LOPEZ Nathalie rencontre avec des professionnels du social, de l'accompagnement ARPADE, entretien de simulation jury composé d'une cesf, cip en stage et moi sur le cpva.

Salons de l'emploi

2 participations au salon de l'emploi, le Taff suivi d'un repas et le salon auterivain avec participation de tous les salariés, repas partagé avec les salariés et équipe CCBA.

Formations collectives AUTERIVE ET TOULOUSE – Formation individuelle

R408 Montage et démontage d'échafaudages avec INNOVISTA, formation commune sur Auterive, salariés Toulouse et Auterive 11 stagiaires et encadrante.

Formations SST pour 3 salariés de Toulouse et équipe AUTERIVE, 10 stagiaires Cléa pour 2 salariés avec INSTEP muret, avant entrée en formation

Suivi professionnel et social

Rencontre au minimum une fois par semaine le jeudi, pas toujours en entretien individualisé mais partage de moments autour de café et repas.

Mise en place d'atelier collectif à venir à la demande des salariés.

Intervention de l'infirmière du SAS pour échange sur la question des produits, participation obligatoire.

Mise en place d'outils d'accompagnement (questionnement savoir être, parcours professionnel et récapitulatif de qui je suis).

Orientation vers le CCAS pour 2 salariés domiciliés au CCAS d'Auterive.

Orientation vers la permanence Cpm pour 3 salariés, un dossier CMU C traité en urgence avec la LUP.

Accompagnement logement, aménagement suivi social pour un salarié.

Travail avec Me.Oustric cap emploi pour 2 salariés, dossier MDPH abouti et questionnement AAH et obligation de travail.

Travail en début d'année 2018 avec l'animateur informatique du centre social pour tous les salariés.

Tous les cpf ouvert, validation d'un permis de conduire sur 3 en cours.

Rencontre professionnelle accompagnée chez Mr BESSE.

Atelier sur 3 séances de percussions et danses africaines.

Accompagnement préfecture, Cimade et avocat maison du droit et de la justice pour un salarié.

Tous les salariés ont la gratuité des transports, cpf ouvert, et encore quelques retards dans l'actualisation sur pôle emploi.

A venir

Régularisation permis (cifa CONFLUENCES) – formation BS BE électricité

Cours A2 avec AMS grand sud cours de français – obligation de l'obtenir pour carte résident pour 2 salariés

Formations R408

Mis en place ordinateur

Formations communication non violente

Interventions Rouatière pour les stagiaires Formation éducateur et moniteur

Développement réseau entreprise avec salarié

Travail sur les compétences et affinement fiche de poste en lien avec David

Troisième partie les perspectives 2019

- une restructuration d'ARPADE qui pourrait réintégrer Confluences
- un changement de convention avec signature avec la CCBA sur la rénovation dans les 19 communes du petit patrimoine bâti. Passage en CDIAE en février pour un début de chantier en avril (si pas de retard sur rempart)